

Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της REDS για τη χρήση 2021

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών («Έκθεση») των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου («Δ.Σ.») της REDS («Εταιρεία») εγκρίθηκε από το Δ.Σ. της Εταιρείας βάσει της από 01/07/2022 απόφασής του, ελέγχθηκε για την πληρότητά της από τον ελεγκτή της Εταιρείας και υποβλήθηκε προς συζήτηση στην Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 26/07/2022.

Η Έκθεση καταρτίστηκε σύμφωνα με την οδηγία της ΕΕ όσον αφορά τα δικαιώματα των μετόχων (SRD II)¹, όπως ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία με το Ν. 4548/2018 (άρθρο 112) και λαμβάνοντας υπ' όψη το σχέδιο των Κατευθυντήριων Οδηγιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την τυποποιημένη παρουσίαση της Έκθεσης, που τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση την 1^η Μαρτίου 2019.

Πρόκειται για την 3^η Έκθεση αυτού του είδους, η οποία περιγράφει τον τρόπο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών του Δ.Σ. της Εταιρείας («Πολιτική»), η οποία υποβλήθηκε την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας της 26/07/2022 και είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.reds.gr και περιλαμβάνει τους μισθούς, τις αμοιβές των μελών του Δ.Σ., καθώς και οποιαδήποτε επιδόματα ή παροχές κάθε μέλους του Δ.Σ. της Εταιρείας, που καταβάλλονται είτε από την Εταιρεία είτε από οποιαδήποτε άλλη συνδεδεμένη εταιρεία σύμφωνα με το άρθρο 99, παρ. 2(α) του Ν. 4548/2018.

Επισκόπηση αποτελεσμάτων Ομίλου 2021

Κατά το 2021 έλαβαν χώρα τα ακόλουθα σημαντικά γεγονότα:

Η κύρια δραστηριότητα του κλάδου και για αυτή την χρήση αποτέλεσε η λειτουργία του Εμπορικού Πάρκου «Smart Park» στη θέση Γυαλού στα Σπάτα Αττικής.

Για τις ανάγκες χρηματοδότησης της νέας επέκτασης η θυγατρική εταιρία και ιδιοκτήτρια του «Smart Park» ΓΥΑΛΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΕ, την 14/5/2020 υπέγραψε σύμβαση κοινού ομολογιακού δανείου με ομολογιούχους την Εθνική Τράπεζα Ελλάδος και Τράπεζα Πειραιώς έως του ποσού των 41,5 εκ. € (36,5εκ.+5εκ.δάνειο ΦΠΑ), στο οποίο συμπεριλαμβάνεται η αναχρηματοδότηση του υφιστάμενου δανεισμού ποσού 15,3 εκ. €.

Για τα ακίνητα που κατέχει ο Όμιλος στη Ρουμανία το Διοικητικό Συμβούλιο εξετάζει παραμέτρους αξιοποίησής τους

Βασικά μεγέθη κατάστασης αποτελεσμάτων Ομίλου

ποσά σε €	ΟΜΙΛΟΣ	
	1/1- 31/12/2020	1/1- 31/12/2021
Κύκλος εργασιών	6.501.090	7.449.010
ΕΒΙΤΔΑ	4.025.417	4.980.530
Αποτελέσματα εκμετάλλευσης ΕΒΙΤ	2.259.344	3.201.624
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων	720.530	1.338.044
Κέρδη/(ζημίες) μετά από φόρους	110.997	1.052.537

¹ Οδηγία 2007/36/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 11^{ης} Ιουλίου 2007 όπως τροποποιήθηκε από την Οδηγία (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17^{ης} Μαΐου 2017.

2. Σύνοψη της Πολιτικής Αποδοχών

Η Πολιτική ισχύει για τις αποδοχές όλων των μελών του Δ.Σ. της Εταιρείας, για τα εκτελεστικά μέλη του οποίου προβλέπει σταθερές και μεταβλητές αποδοχές ενώ για τα μη εκτελεστικά προβλέπει μόνο σταθερές αποδοχές.

Ο παρακάτω πίνακας εμπεριέχει τα βασικά σημεία της πολιτικής αποδοχών για τα **εκτελεστικά μέλη** του Δ.Σ.:

Είδος αποδοχών	Πώς λειτουργεί	Ανώτατο όριο και πώς συνδέεται με την απόδοση
Σταθερές αποδοχές	Επανεξετάζονται σε ετήσια βάση. Έχουν διάρθρωση σύμφωνη με αυτή των μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. Ορίζονται λαμβάνοντας υπόψη τα επίπεδα σταθερών αποδοχών άλλων εταιρειών ανάλογου μεγέθους για θέσεις παρόμοιου αντικειμένου και αρμοδιοτήτων, την απόδοση, τη θέση, τις αρμοδιότητες και την εμπειρία του ατόμου, την απόδοση και τις μισθολογικές εξελίξεις της Εταιρείας κ.λπ.	Οι αυξήσεις αναμένεται να ορίζονται σύμφωνα με τη σχετική αγορά αμοιβών. Υπάρχει η δυνατότητα μεγαλύτερων αυξήσεων σε περιπτώσεις πιο διευρυμένων αρμοδιοτήτων ή εμπειρίας. Οι βαθμίδες θα πρέπει να αναθεωρούνται λαμβάνοντας υπόψη την απόδοση του ατόμου και της Εταιρείας.
Επίδομα συνταξιοδότησης	Προβλέπεται πρόγραμμα καθορισμένων συνταξιοδοτικών εισφορών.	Μέγιστη εισφορά της Εταιρείας: έως το 10% επί των σταθερών αποδοχών.
Ασφάλιση αστικής ευθύνης	Παρέχεται ασφάλιση αστικής ευθύνης σε επίπεδο Ομίλου.	Μέγιστη αποζημίωση: €10 εκατ. ανά αξίωση.
Άλλες παροχές	Ιδιωτική ασφάλιση υγείας και ζωής, αυτοκίνητο, επίδομα καυσίμων κ.λπ.	Δεν υπάρχει ανώτατο επίπεδο παροχών
Βραχυπρόθεσμο πρόγραμμα κινήτρων (ΒΠΚ)	Στην αρχή του οικονομικού έτους, η ΕΑΥΑ ² καθορίζει τα μέτρα απόδοσης και τη στάθμισή τους για το ΒΠΚ και στο τέλος του αξιολογεί την απόδοση. Το 70% του τυχόν αποκτηθέντος ποσού καταβάλλεται σε μετρητά. Η καταβολή του 30% αναβάλλεται για δύο έτη και γίνεται σε μετρητά ή σε μετοχές που παρέχουν δικαίωμα σε ισοδύναμα μερισμάτων κατά την ημερομηνία της κατοχύρωσής τους. Οι πληρωμές βάσει του ΒΠΚ υπόκεινται σε ανάκτηση για τουλάχιστον 3 έτη από την πληρωμή σε περίπτωση συγκεκριμένων συμβάντων.	Τα μέτρα απόδοσης περιλαμβάνουν χρηματοοικονομικά και μη χρηματοοικονομικά μέτρα (80%) και την ατομική απόδοση (20%). Μέγιστο ύψος: 150% του ετήσιου βασικού μισθού. 100% απόδοσης: μεταβλητή αμοιβή ίση με το πολύ το 50% των ετήσιων μεταβλητών αμοιβών. Ελάχιστη απόδοση: μεταβλητή αμοιβή ίση με το πολύ το 25% των ετήσιων μεταβλητών αμοιβών. Μη επίτευξη αποδεκτής απόδοσης: καμία μεταβλητή αμοιβή.
Μακροπρόθεσμο πρόγραμμα κινήτρων (ΜΠΚ)	Κυλιόμενο Πρόγραμμα Απόκτησης Μετοχών με περίοδο ωρίμανσης τουλάχιστον 3 ετών με υποχρεωτική διετή περίοδο διακράτησης. Τα μέτρα απόδοσης και οι στόχοι καθορίζονται στην έναρξη κάθε περιόδου ωρίμανσης. Η Επιτροπή μπορεί να τροποποιήσει τα μέτρα και τους συντελεστές στάθμισης για τα	Προϋπόθεση κατοχύρωσης/ωρίμανσης: επίτευξη συγκεκριμένων κριτηρίων σχετικά με την τιμή της μετοχής και/ή μέτρα χρηματοοικονομικής απόδοσης, που καθορίζονται από την ΕΑΥΑ. Για το πρόγραμμα του 2020, τα κριτήρια είναι: προσαρμοσμένα κέρδη ανά μετοχή με στάθμιση 50% και απόδοση

² Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων και Αμοιβών.

μελλοντικά προγράμματα. Οι ουσιώδεις απασχολούμενου κεφαλαίου (ROCE) με μεταβολές υπόκεινται σε προηγούμενη στάθμιση 50%.	Μέγιστο ύψος: 150% του ετήσιου
Οι πληρωμές βάσει του ΜΠΚ υπόκεινται σε ανάκτηση για τουλάχιστον 3 έτη από την ημερομηνία ωρίμανσης σε περίπτωση συγκεκριμένων συμβάντων.	Μέγιστο ύψος: 150% του ετήσιου βασικού μισθού που μπορεί να φτάσει το 200% κατ' εξαίρεση. Η ελάχιστη αποδεκτή απόδοση κατοχυρώνει το 25% της παροχής. Η ανώτατη απόδοση κατοχυρώνει το 100% της παροχής.
Κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με την κατοχή μετοχών	Διατήρηση ορισμένων ή όλων των μετοχών που αποκτήθηκαν στο πλαίσιο των ετήσιων μεταβλητών αμοιβών και του ΜΠΚ (μετά από φόρους) έως ότου επιτευχθεί η απαίτηση της κατοχής μετοχών. Πρέπει να αποκτήσουν και να διατηρήσουν μετοχές αξίας τουλάχιστον ίσης με το 200% της σταθερής αμοιβής σε περίοδο δύο ετών.

Ο παρακάτω πίνακας εμπεριέχει τα βασικά σημεία της πολιτικής αποδοχών για τα **μη εκτελεστικά μέλη** του Δ.Σ.

Διάρθρωση και καταβολή αποδοχών	Καθορισμός επιπέδου αποδοχών
Αμοιβές Καταβάλλονται σταθερές αμοιβές που καλύπτουν το σύνολο των συνεδριάσεων. Συμπληρωματικές αμοιβές καταβάλλονται για πρόσθετες συνεδριάσεις. Καταβάλλεται πρόσθετη αμοιβή για τη συμμετοχή ή την άσκηση προεδρίας σε Επιτροπές. Δεν παρέχονται μεταβλητές αποδοχές ή επιδόματα σύνταξης.	Το ανώτατο ποσό καθορίζεται από το Δ.Σ. κατόπιν εισήγησης της ΕΑΥΑ. Η αγορά αναφοράς: εταιρείες με αναλόγου ύψους χρηματιστηριακή αξία, έσοδα, κέρδη, πολυπλοκότητα, διεθνή παρουσία κ.λπ.
Ασφάλιση αστικής ευθύνης Παρέχεται ασφάλιση αστικής ευθύνης.	Προσδιορισμός αμοιβών και αυξήσεων: λαμβάνονται υπόψη τιμές αγοράς, χρόνος απασχόλησης για τη θέση, τυχόν διεύρυνση του επιπέδου, του αντικειμένου ή των αρμοδιοτήτων της θέσης κ.λπ.
Έξοδα Περιλαμβάνουν ενδεικτικά: έξοδα ταξιδιού και διαμονής για την παράσταση σε συνεδρίαση του Συμβουλίου, συμμετοχή σε εκπαιδευτικά προγράμματα, αγορά αναγνωστικού υλικού.	
Διαδικασία και έλεγχος πληρωμών Καταβάλλονται σε μηνιαία βάση ή σε άλλα τακτά χρονικά διαστήματα εντός της οικείας χρήσης.	

3. Συνολικές αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Στους πίνακες που ακολουθούν εμπεριέχονται οι πάσης φύσεως αποδοχές που καταβλήθηκαν στα μέλη του Δ.Σ. από τις εταιρείες του Ομίλου REDS. Ειδικότερα, στον πίνακα 1 καταγράφονται για κάθε μέλος του Δ.Σ. οι συνολικές αποδοχές του ανά εταιρεία του Ομίλου και ανά είδος αποδοχών και στον πίνακα 2 καταγράφονται για κάθε μέλος του Δ.Σ. οι συνολικές αποδοχές του ανά εταιρεία του Ομίλου πλην της REDS και ανά είδος αποδοχών. Σημειώνεται ότι στον τελευταίο πίνακα (πίνακας 2) αναφέρονται μόνο αυτά τα μέλη του Δ.Σ. που έλαβαν αποδοχές από εταιρείες του Ομίλου πλην της REDS.

Στα επιμέρους πεδία των πινάκων περιέχονται οι παρακάτω πληροφορίες:

Είδος αποδοχών	Περιεχόμενο
1. Σταθερές αποδοχές	<p>Βασικές αποδοχές: οι μισθοί και αμοιβές προς τα μέλη του Δ.Σ. για τις υπηρεσίες που παρέχουν στην Εταιρεία συμπεριλαμβανομένων αυτών που βασίζονται σε συγκεκριμένες συμφωνίες βάσει του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου.</p> <p>Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές: αμοιβές για τη συμμετοχή ή την άσκηση προεδρίας σε Επιτροπές του Δ.Σ. και την Επιτροπή Ελέγχου.</p> <p>Λοιπές παροχές: δαπάνες μίσθωσης, κίνησης και συντήρησης αυτοκινήτων, κινητής τηλεφωνίας, ιδιωτικής ασφάλισης υγείας και ζωής. Δεν περιλαμβάνονται έξοδα ταξιδιών και διαμονής για την παράσταση σε συνεδριάσεις του Δ.Σ.</p>
2. Μεταβλητές αποδοχές	<p>Απόδοση εντός έτους: αποδοχές βάσει του βραχυπρόθεσμου προγράμματος κινήτρων</p> <p>Απόδοση σε επόμενα έτη: αποδοχές βάσει του μακροπρόθεσμου προγράμματος κινήτρων, οι οποίες ωρίμασαν στην συγκεκριμένη οικονομική χρήση.</p>
3. Έκτακτες αποδοχές	Μη επαναλαμβανόμενες αποδοχές ή αποζημιώσεις όπως επίδομα διατήρησης (retention bonus), αποζημίωση απόλυσης, επίδομα μετεγκατάστασης, αποζημίωση ρήτρας μη ανταγωνισμού κ.λπ.
4. Επίδομα συνταξιοδότησης	Η εισφορά της Εταιρείας στο πρόγραμμα συνταξιοδότησης.
5. Συνολικές αποδοχές	Το άθροισμα των ανωτέρω αποδοχών υπ' αριθμό 1,2,3 και 4.
6. Αναλογία σταθερών/ μεταβλητών αποδοχών	Ως σταθερές λογίζονται οι υπ' αριθμό 1 αποδοχές και το σταθερό μέρος της εισφοράς της Εταιρείας στο πρόγραμμα συνταξιοδότησης. Ως μεταβλητές λογίζονται όλες οι υπόλοιπες αποδοχές ήτοι οι υπ' αριθμό 2 και 3 καθώς και το μεταβλητό μέρος της εισφοράς της Εταιρείας στο πρόγραμμα συνταξιοδότησης.

Πίνακας 1 - Σύνολο αποδοχών των μελών Δ.Σ. από την REDS Α.Ε. (ποσά σε €)

Όνοματεπώνυμο μέλους	Ρόλος	Εταιρεία	(1) Σταθερές αποδοχές				(2) Μεταβλητές αποδοχές	(3) Έκτακτες αποδοχές	(4) Επίδομα συνταξιοδότησης	(5) Συνολικές αποδοχές	(6) Αναλογία σταθερών/ μεταβλητών αποδοχών
			Μισθοδοσία	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Εταιρικές παροχές	Ποσό ετήσιας αποζημίωσης	Μέσω κερδών προηγούμενων χρήσεων				
Χρήστος Παναγιωτόπουλος	Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος	REDS ΑΕ				50.000				50.000	100% / 0%
Γεώργιος Κωνσταντινίδης	Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	REDS ΑΕ			4.870	203.335				208.205	100% / 0%
Ιωάννα Σαμπράκου	Αντιπρόεδρος, μη εκτελεστικό μέλος	REDS ΑΕ				30.000				30.000	100% / 0%
Θεόδωρος Πανταλάκης	Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	REDS ΑΕ		10.000		30.000				40.000	100% / 0%
Γεώργιος Κουντούρης	Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος	REDS ΑΕ				30.000				30.000	100% / 0%
Κωνσταντίνος Τούμπουρος	Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος Μέλος Επιτροπής Ελέγχου	REDS ΑΕ		10.000		30.000				40.000	100% / 0%
Αλεξάνδρα Σταυροπούλου	Μέλος, μη εκτελεστικό μέλος	REDS ΑΕ				30.000				30.000	100% / 0%
Ιωάννης Μωραΐτης (1)	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	REDS ΑΕ	51.972		3.950					55.922	100% / 0%
Γενικό άθροισμα 2021			51.972	20.000	8.820	403.335				484.127	

(*) ΕΕ: Επιτροπή Ελέγχου, ΕΑΥΑ: Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφίων και Αμοιβών

Πίνακας 2 - Σύνολο αποδοχών των μελών Δ.Σ. από τις εταιρείες του Ομίλου REDS πλην της REDS Α.Ε. (ποσά σε €)

Όνοματεπώνυμο μέλους	Ρόλος	Εταιρεία	(1) Σταθερές αποδοχές				(2) Μεταβλητές αποδοχές	(3) Έκτακτες αποδοχές	(4) Επίδομα συνταξιοδότησης	(5) Συνολικές αποδοχές	(6) Αναλογία σταθερών/ μεταβλητών αποδοχών
			Μισθοδοσία	Αμοιβή για συμμετοχή σε Επιτροπές	Εταιρικές παροχές	Ποσό ετήσιας αποζημίωσης	Μέσω κερδών προηγούμενων χρήσεων				
Θεόδωρος Ξενίδης (1)	Μέλος, μη εκτελεστικό μέλος	ΕΥΛΛΟΥ ΑΕ	14.070		636					14.706	100% / 0%
Γενικό άθροισμα 2021			14.070		636					14.706	

* (1) Στις 09.03.2021 παραιτήθηκε από την ιδιότητα του ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2021 δεν καταβλήθηκαν αποδοχές με τη μορφή μετοχών ή/και δικαιωμάτων προαίρεσης.

4. Χρήση δικαιώματος ανάκτησης

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2021 δεν έγινε χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών, όπως αυτή περιγράφεται στην Πολιτική Αποδοχών.

5. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών

5.1 Εκτελεστικά μέλη

Το Δ.Σ. εντός του έτους 2021 και έως και 04/03/2021, είχε ένα εκτελεστικό μέλος, τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας. Κατ' εφαρμογή της Πολιτικής και των αποφάσεων του Δ.Σ., οι σταθερές αποδοχές του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου, καθορίστηκαν με συγκεκριμένη συμφωνία (σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου), λαμβάνοντας υπ' όψη τα σχετικά κριτήρια που ορίζει η Πολιτική. Εν συνεχεία, την 05/03/2021 εξελέγη νέο 7 μελές Διοικητικό Συμβούλιο, κατά την Έκτακτη Γενική Συνέλευση της 05/03/2021, όπου εξελέγησαν δυο εκτελεστικά μέλη (ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος), και 5 μη εκτελεστικά μέλη, εκ των οποίων 3 ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Περαιτέρω, επίδομα συνταξιοδότησης δεν καταβλήθηκε εντός του 2021 καθώς η Εταιρεία δεν είχε προχωρήσει στην υλοποίηση αυτού του προγράμματος. Αντίθετα, υπήρχε κάλυψη αστικής ευθύνης μέσω ασφαλιστηρίου συμβολαίου, ιδιωτική ασφάλιση υγείας και ζωής, επίδομα καυσίμων αυτοκινήτου.

Τέλος, κατά το 2021 δεν υπήρξε ούτε βραχυπρόθεσμο ούτε μακροπρόθεσμο πρόγραμμα κινήτρων.

5.2 Μη εκτελεστικά μέλη

Στα μη εκτελεστικά μέλη καταβλήθηκαν σταθερές αποδοχές για τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ..

Επίσης δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές ούτε επιδόματα σύνταξης, σύμφωνα με την Πολιτική.

6. Παρεκκλίσεις από την Πολιτική Αποδοχών

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2021 δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την προς έγκριση από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση Πολιτική Αποδοχών.

7. Ετήσιες μεταβολές αποδοχών και απόδοσης της Εταιρείας

Στον Πίνακα 3 παρατίθενται στοιχεία για την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Δ.Σ. τόσο από την REDS AE όσο και από τις λοιπές εταιρείες του Ομίλου REDS AE κατά την περίοδο 2017- 2021, οι μέσες ετήσιες αποδοχές των εργαζομένων της Εταιρείας, καθώς και δείκτες απόδοσης για την ίδια περίοδο. Θα πρέπει, όμως, να σημειωθούν τα εξής:

- Τα μέλη του Δ.Σ. για το διάστημα από 01/01/2021 έως και 04/03/2021 εκλέχθηκαν από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 11ης Ιουλίου 2019, ενώ τα μέλη Δ.Σ από 05/03/2021 έως και 31/12/2021 εκλέχθηκαν από την Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της 5ης Μαρτίου 2021.
- Πολιτική Αποδοχών για τα μέλη του Δ.Σ. υιοθετήθηκε για πρώτη φορά εντός του 2020,
- Οι δείκτες απόδοσης αφορούν ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία

Πίνακας 3

	2017	2018	2018 vs 2017 (%)	2019	2019 vs 2018 (%)	2020	2020 vs 2019 (%)	2021	2021 vs 2020 (%)	CAGR 2017-2021
ΜΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ποσά σε €)										
Μεικτές αποδοχές μελών Δ.Σ. της REDS AE από REDS AE	263.104	263.104	0,0%	265.040	0,7%	274.982	3,8%	475.307	72,85%	15,9%
Μεικτές αποδοχές μελών Δ.Σ. από θυγατρικές της REDS AE	84.425	84.425	0,0%	84.424	0,0%	109.171	29,3%	14.070	-87,11%	-36,1%
Μέσες μεικτές αποδοχές προσωπικού REDS AE	43.492	59.588	37,0%	58.476	-1,9%	58.798	0,6%	44.511	-24,30%	0,6%
ΜΕΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ (ποσά σε €)										
Κύκλος εργασιών	6.325	6.552	3,6%	6.872	4,9%	6.501	-5,4%	7.449	14,58%	4,2%
ΕΒΙΤΔΑ	2.105	5.581	165,1%	3.039	-45,5%	4.025	32,8%	4.981	23,41%	24,0%
ΕΒΙΤ	845	4.250	403,0%	1.566	-63,1%	2.259	44,6%	3.202	41,37%	39,5%
Κέρδη/Ζημίες προ φόρων	-913	2.722	-398,1%	361	-86,8%	721	101,4%	1.338	84,30%	μ.δ.
Κέρδη/Ζημίες μετά από φόρους & δικ. μειοψηφίας	-1.515	1.544	-201,9%	-60	-103,9%	111	-292,4%	1.052	814,78%	μ.δ.

Κηφισιά, 01/07/2022

Το Διοικητικό Συμβούλιο